

Domeinspecifieke leerresultatenkader

| | | | |
|--|---|---|---|
| datum | Cluster | : | |
| 7 april 2014 | | | |
| onderwerp | Opleiding | : | Master of Medicine in de arbeidsgeneeskunde (Master-na-master) |
| Domeinspecifieke leerresultaten | | | |
| Master of Medicine in de j arbeidsgeneeskunde (Master-na-master) | Niveau | : | |
| | o Vlaamse Kwalificatiestructuur | | 7 |
| | o Structuurdecreet | | MA |
| | o Europese Hoger Onderwijs Ruimte (Dublin-descriptoren) | | 2e cyclus |
| | o Europees Kwalificatiekader voor een Leven Lang Leren | | 7 |

Opleiding wordt aangeboden aan de volgende instellingen:

- Katholieke Universiteit Leuven
- Universiteit Antwerpen
- Universiteit Gent
- Vrije Universiteit Brussel.

Domeinspecifieke leerresultaten van de opleiding:

De leerresultaten van de Master of Medicine in de arbeidsgeneeskunde bouwen voort op deze van de Master of Medicine in de Geneeskunde.

Medisch deskundige:

1. Gespecialiseerde wetenschappelijke kennis hebben over de relatie arbeid en gezondheid en van de determinanten van welzijn met het oog op preventie.

Medisch deskundige:

2. Gevaren inventariseren, blootstellingen meten en risico's in het werkmilieu beoordelen met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen en de impact op de gezondheid.

Medisch deskundige:

3. Gezondheidsschade en arbeids(on)geschiktheid van de werknemer evalueren. Tewerkstellingskansen bevorderen voor werknemers, in het bijzonder voor werknemers met een beperkte arbeidsgeschiktheid. Hierbij rekening houden met de belasting en belastbaarheid van het individu en de omgeving.

Medisch deskundige:

4. Preventieve maatregelen adviseren en passende oplossingen voorstellen inzake gezondheid, arbeids(on)geschiktheid en welzijn op het werk op individueel en groepsniveau binnen een multidisciplinaire context.

Medisch deskundige:

5. De mogelijke impact van bedrijfsactiviteiten op de volksgezondheid en het leefmilieu (her)kennen.

Communicator:

6. Efficiënt communiceren en rapporteren over de relatie arbeid en gezondheid en het welzijn binnen een netwerk van oa. werkgevers en werknemers, andere zorgverstrekkers, sociale partners en inspectie.

Samenwerker:

7. Probleemoplossend samenwerken in een interdisciplinaire context en gepast doorverwijzen met inzicht in de eigen bevoegdheden, arbeidsverhoudingen en de bedrijfswereld.

Gezondheidspromotor:

8. Gezondheidsrelevante informatie, opleiding en adviezen geven, meewerken aan campagnes en aan een gezondheidsbevorderende werksituatie- en omgeving met alle geledingen in het bedrijf.

Manager:

9. Het welzijnsbeleid in bedrijven inspireren, en ondersteunen met inachtneming van wettelijke, ethische, socio-economische, maatschappelijke en administratieve aspecten en met aandacht voor de noden van het individu in relatie tot de noden van de verschillende bedrijfsfactoren (werknemers, werkgevers en belanghebbende derden).

Wetenschapper:

10. Gespecialiseerd wetenschappelijk onderzoek verrichten en/of deelnemen aan bredere onderzoeksprojecten in het domein van de arbeidsgeneeskunde en de bedrijfsgezondheidszorg.

Pagina 3 van 3 Professional:

11. Eindverantwoordelijkheid opnemen, juiste beslissingen aangaande preventie en arbeids-(on)geschiktheid autonoom en onafhankelijk nemen en uitvoeren.

Professional:

12. De attitude bezitten tot levenslang en levensbreed leren om zich na de opleiding verder te ontplooiën, bij te scholen en bij te dragen tot de verdere ontwikkeling van de arbeidsgeneeskunde en de bedrijfsgezondheidszorg.

Datum validatie: 7 april 2014